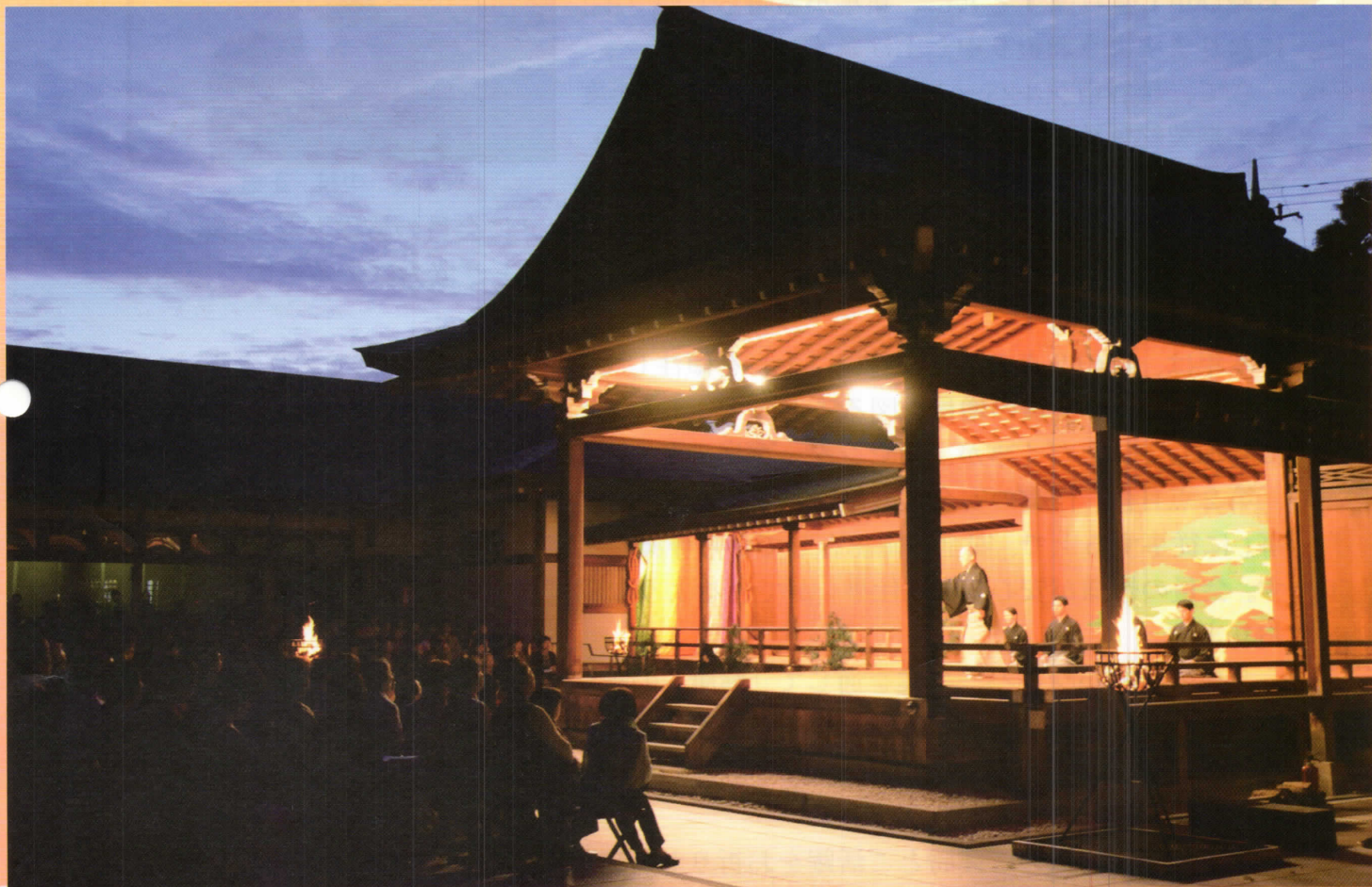




こしがや シルバー だより



「第 25 回こしがや薪能」の様子 (写真提供：越谷市教育委員会生涯学習課)

こしがや 薪能

室町時代に成立した日本の伝統芸能「能」と「狂言」は、合わせて「能楽」と呼ばれています。

県内で唯一の屋外能舞台である越谷市日本文化伝承の館「こしがや能楽堂」

— 目 次 —

- 表紙・・・写真「こしがや薪能」
- P 2・・・年頭のご挨拶
- P 3・・・年男・年女紹介
- P 4～5・・・越谷市民まつり・産業フェスタ
- P 6・・・連載：職場訪問
- P 7・・・安全ニュース
- P 8・・・入会のご案内、編集後記

発行 公益社団法人越谷市シルバー人材センター
編集 広報委員会

〒 343-0023 越谷市東越谷1-5-6
産業雇用支援センター3F
TEL：048-967-4311
FAX：048-962-8300
E-mail koshigaya@sjc.ne.jp
U R L <http://sckoshigaya.client.jp>

会員力でさらなる躍進を

新年あけましておめでとうございます。

皆様には、輝かしい新年を健やかに迎えのことに
お慶び申し上げますと共に、新年が素晴らしい「年」
になりますようお祈り申し上げます。

さて、越谷市シルバー人材センターの平成 26 年度
上半期契約実績は、消費税の増税による影響で契約
減少があった中、前年度比 101.5%と微増ではござい
ますが、昨年度を上回ることができました。これもひとえに会員の皆様方ならびに市当
局を始め多くの発注者の方々や関係各位の格別のご理解とご協力によるものと感謝申
し上げます。

本年は、次の 2 点のことに特に「力」を傾注してまいりたいと考えております。

第 1 点目は、会員の増員を図ることです。1 人でも多くの皆様に、会員として積極的
に参加していただく事が、当センター発展の源であるからです。

第 2 点目は、作業の安全性の確保であります。お客様から発注していただいた「お仕
事」に従事する上で、安全の確認をしてから作業を実施することが何より大切でありま
す。会員の皆様が安心して「仕事」ができるような環境作りもより重要なことと考
えております。

会員の皆様がシルバー事業を通じて「健康」の維持や「生きがい」を持って就業して
いただくこと、また、地域の皆様に信頼され、「またお願いしたい」と喜んでいただ
けるようなシルバー人材センター運営が出来るよう積極的な事業運営に努めてまい
りたいと決意しております。

今年一年、皆様のご健勝とご活躍をお祈りし、新年のご挨拶とさせていただきます。



理事長 中村 正男



〃	監 事	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	〃	理 事	常 務 理 事	副 理 事 長	理 事 長
高田 次郎	飯島 吉正	長柄 幸聖	吉田 種盛	吉田 馨	平山 カツエ	原口 洋勝	中澤 廣一	東海 淳悟	立澤 幸子	鈴木 勲	近藤 進	奥山 茂子	上野 正明	山本 茂樹	小林 晃司	中村 正男

本年もどうぞ
よろしくお願
いいたします
役員一同

会員selection

元気いっぱい年男・年女のご紹介



センターで年末生まれの会員は、123人（平成26年12月1日現在）です。今回は、その中から、昭和6年生まれのもっとも元気な5人の会員をご紹介します。

☆No. 979 新井 惣八郎会員（川柳地区）☆

私は、野球場の道具の管理と周辺の清掃の仕事をさせていただいています。朝早い仕事ですが、生きがいを持って仕事ができることや若い人たちとも色々とお話ができ、気持ちが若返ることが健康でいられる秘訣かと思います。

今年も引き続き健康でいられる様に仕事にスポーツに頑張りたいです。



☆No. 1825 牛島 寛会員（蒲生地区）☆

長年除草作業に携わってきましたが、病気一つ怪我一つせずに仕事をすることができました。

作業が終わり、お客様から「とてもきれいになったわ」と喜ばれることが元気の源です。

今年も安全第一で、仲間と一緒に頑張ります。



☆No. 2823 酒寄 正会員（増林地区）☆

シルバー人材センターから、緑の森公園の清掃作業を紹介され、公園へ散歩に訪れる方々との会話や励ましの言葉に支えられ、早や十数年が経ちました。さまざまなコミュニティーが私にとって一番の健康の秘訣かと思われまます。

これからも公園へ散歩に来られる皆様の為にも続けてまいりたいと思います。



☆No. 3087 阿部 美恵子会員（蒲生地区）☆

明けましておめでとうございます。

一生前進とおこがましい思いでシルバー人材センターにお世話になって、時は流れ早十年近く、お陰様で充実の毎日を送らせていただいております。少しでも世の中のお役に立っているのかなと晴れやかな気持ちです。平和な国、平和な越谷市に幸せ祈る新年です。



☆No. 4410 桑原 鶴吉会員（北越谷地区）☆

長年勤めた会社を退職し、幸い健康だったので、もう少し働きたいとシルバー人材センターへ入り、体力に合った仕事を得て働いてきました。

今年も年男、これを機に更に健康の維持に努め、体力と氣力の続く限り、今暫く頑張ってみたくて意を決しています。





第 40 回越谷市民まつりを振り返って

去る 10 月 26 日 (日) 第 40 回越谷市民まつりは、「安全・調和・明るい街づくり」を基調テーマに、すべての市民が安心して暮らすことができる社会の創造と市民相互の心のふれあいを目的として行われました。

当シルバー人材センターチームも昨年同様、多数の会員の協力を得て参加しました。



安全パレードでは、71 名の参加の下、横断幕「輝けシルバー」を先頭に、のぼり旗を掲げて行進、答礼台前で市長他来賓の方々全員が手を振り「シルバー人材ここにあり」をアピールしました。

交通安全パレード答礼台



第40回越谷市民まつり参加報告

ブーステント内では、人気の「野菜販売」やサービス価格の「ジュース販売」、熨斗袋の「名入れ代筆サービス」、テント前では、ポケットティッシュ付「サービスメニュー」の配布等、市民にPRを行ないました。



野菜楽旨味クラブによる野菜販売



筆耕班による実演サービス

今年も、盛りあがった市民まつりでした。パレードに参加して頂いた会員の皆様、ありがとうございました。

また、理事・各委員・事務局・プロジェクトチームの皆様、お疲れ様でした。

来年もご協力をよろしくお願いします。

こしがや産業フェスタ 2014 ～事業PR大作戦～

平成 26 年 11 月 29 日（土）及び 30 日（日）に開催されました「こしがや産業フェスタ 2014」へ昨年に引き続き参加いたしました。



チラシ配布でPR

市民とのふれあいを通じて越谷市の産業への理解を深めてもらい、地域経済との交流及び連携強化により、地域産業の活性化を図ることをテーマに開催された本イベントは、初日はあいにくの雨模様となってしまいましたが、二日目には多くの方々が訪れ、賑わいを見せていました。

恒例となりました鴨ねぎなべには、豪華賞品が当たるということもあり、例年にも増して長蛇の列となっていました。

こしがや産業フェスタ2014参加報告



今年も大盛況の野菜販売

ホットコーヒーの販売は、残念ながら昨年度以上の売り上げとはならなかったものの大変好評をいただき、初出品の会員手作りのひざカバーは、全て売切れました。

ご協力いただきました皆様、また、ご来場いただいた市民の皆様にご挨拶申し上げます。

当シルバー人材センターでは、雨にも負けずテント前や体育館内において、来場された方やフェスタへ参加されている事業所等へ 2000 部のチラシを配布し、テント内では野菜やコーヒー、ひざカバーの販売も実施しました。

初日の雨模様にも関わらず、準備した野菜はほとんど売り切れ状態。



コーヒー、ひざカバー販売

連載：職場訪問

新事業に当会員メンバーを活用

東武デリバリー(株)様を訪ねて

東武グループの一社・東武デリバリー株式会社の新越谷事業所を訪ね、足立貞治所長様から事業内容及び会員の仕事ぶりについてお話を伺いました。

現在の事業所は、平成 15 年に個人向けトランクルーム業を業務として展開しています。

現在は、プライバシーマークを取得され、ダイレクトメールの取り扱い業務にも取り組み、新しい分野を展開中。その担い手として、当人材センターの会員の活用が図られました。平成 26 年 9 月からの活動で、まだ日は浅いですが、職場は、緊張感が漂いながらも和やかな雰囲気の中で業務が進められていました。

足立所長は、「個人情報扱う業務なので、その取り扱いには細心の注意と管理が必要」との認識の下で業務の進行を見守っておられるとのこと。ただ、「仕事は大切ですが、人も大事」というお考えで、会員の健康には気を配られているようです。



左から渡邊会員、秋山会員、吉田会員、横山会員、小林会員

当センターで月ごとにローテーションを組み、現在 10 名の会員さんがメンバーになっています。就業時間 9 時から 17 時（実働 7 時間）。「一日、一人 3,000～4,000 枚のシールを貼る仕事だから、きついところもあるが、互いに助け合いながら、業務に当たっています」吉田会員談。

【H&I】

「暮らしを支える物流の実現」が使命

(株)ヒューテックノオリン様を訪ねて

流通団地東端の(株)ヒューテックノオリン社関東第二支店に今泉運輸課長をお訪ねしました。本社は東京都墨田区両国にある「食品の安心と安全を支える」総合食品物流企業。倉庫の機能と輸配送の機能を一元管理している会社です。「お客様の喜び・・・それがヒューテックの喜び」をスローガンとする行動憲章「ビジョン 21」が現在進行中。テーマは『人と技術と伝統』で仕組みを創る物流情報企業」。経営理念「限りなき明日の夢に挑戦し続けます」のほか 5 つの基本指針が示されています（詳細はホームページ参照）。

この関東第二支店では、スーパー各店が仕入れた冷凍冷蔵品いわゆる日配品と呼ばれる豆腐・ヨーグルト・牛乳等々の仕訳から店舗への配送までを主業務としています。納品後、お店から空のプラスチックケースが返ってくる。ここからがシルバー会員の仕事となります。ケースを洗浄する前にメーカーや形状別に仕訳して洗浄室まで構内を移動させるのです。中には洗浄せずにメーカーに返すものもありますが…。

平成 26 年 8 月から 4 名で毎日（9 時～12 時）2 名ずつのローテーション就業。岡部・瀧澤両会員に話を伺いました。「結構きつい。台車にケースを 2 m ぐらい積み上げてそれを 4 台ロープで連結させて移動するのですが、台車が古くなると動かしづらい。カーブを切るのに 2 回ぐらい失敗しました（笑）。防寒着はあるけど汗をかくので着てられない。3 カ月やってみて結局は体力とコツですね。」



【N&K】

左から瀧澤会員、岡部会員（作業場であるチルド室の室温は 1 年を通して 6℃～7℃くらい）

安全ニュース

安全管理委員会より

安全パトロール報告 ～事故撲滅を目指して～

危険要因をなくせば事故は起きないとの考えから、安全管理委員会では安全パトロールを実施しています。今年度も下表のとおり実施し、各現場で危険箇所を周知するとともに、改善すべきポイントがあればその場で指導をいたしました。

軽微な事柄だからと見逃していると、それがいつしか大きな事故を招くこととなります。各現場の皆さんも事故につながる要因を除去するように努め、安全でお客様に喜ばれる作業をしていただくようお願いいたします。

また、体調管理も安全のための大切な要因です。自分の体力を過信せず、常に健康の維持に努めていただくよう併せてお願いいたします。



安全管理委員による安全パトロール

第 1 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 7 月 17 日		会員証不携帯 2 名 路上安全標識未設置
視 察 先	除草 1 箇所、植木 2 箇所		
第 2 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 7 月 24 日		会員証不携帯 1 名
視 察 先	除草 1 箇所、植木 2 箇所、襖作業所 アパート清掃 1 箇所		
第 3 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 8 月 21 日		会員証不携帯 2 名 路上安全標識未設置 安全保護具の老朽化
視 察 先	除草 1 箇所、植木 1 箇所 アパート清掃 1 箇所		
第 4 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 9 月 18 日		特に問題なし
視 察 先	除草 1 箇所、植木 1 箇所、 アパート・ビル清掃 2 箇所		
第 5 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 10 月 16 日		会員証不携帯 1 名 路上安全標識未設置 安全標識持参なし ヘルメット未着用 1 名
視 察 先	除草 1 箇所、植木 2 箇所、 アパート清掃 1 箇所		
第 6 回パトロール			問題点等
日 時	平成 26 年 11 月 20 日		会員証不携帯 1 名 路上安全標識未設置
視 察 先	植木 2 箇所、アパート清掃 2 箇所		

入会のご案内

センターでは、働く仲間を募集しています。生きがいの充実や、地域社会のために仕事をしたい方はお気軽にお問い合わせください。

1



まずは説明会の参加申込みを。

説明会は毎月開催しております。開催日程をご確認のうえ、お申込みください。お申込はお電話の他、ファックス・郵送でも受け付けます。

※ お問い合わせはお気軽にセンター窓口またはお電話(048-967-4311)で。



説明会のご案内は地区センターにチラシ設置の他、当センターホームページでもご覧いただけます。

2



納得いくまで聞いてください。

シルバー人材センターで働くことの意義やしくみ等を担当委員が詳しく説明いたします。ご不明な点があれば、納得のいくまで聞いてください。



入会説明会では、事業内容を詳しくお話しします。

3



登録、そして仕事へ。

シルバー人材センターの趣旨にご賛同いただけたら、登録となります。得意なこと経験があることなど、ご希望の仕事で地域に貢献していきます。



入会登録会では、お一人お一人のご希望を伺います。

※ 納得して入会していただくために、ご注意ください

- ①センターは自主的な会員組織で雇用・就職ではありません。
- ②入会後の収入や就業機会の保障はできません
- ③ご紹介できる仕事は臨時的・短期的、又は軽易な仕事に限られます。
- ④センターの運営費として年会費(2,400円)がかかります。
- ⑤雇用保険、健康保険等の社会保険に加入はできません。

編集後記

新年明けまして、おめでとうございます。
 今や高齢化は、先進国、発展途上国を問わず世界的な課題となりつつあります。老いることへの悲しみや不安は古くから繰り返されてきた宿命です。
 NHK大河ドラマ「軍師官兵衛」の中でも天下人豊臣秀吉も例外ではありませんでした。
 私共も老いに抗して、如何に生きるか、年老いても毅然として、志を失うことのない様に、力強く生きる気概をもって、充実した1年を過ごしたいものです。
 皆様にとって良い1年であります様にお祈り申し上げます。

広報委員長 近藤 進

— 中長期計画スローガン —

CHANGE NOW!

- 意識を変えます
- やり方を変えます
- 結果を変えます